



Likabehandlingsplan & barn som far illa

Handlingsplan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Samt en plan för hur vi agerar om någon far illa på annat sätt.

Syfte med handlingsplan

Att skapa trygga miljöer i vår förening.

Att bibehålla vårt förebyggande arbete mot kränkande behandling, diskriminering och trakasserier.

Föreningens mål

Aktiva, ledare och föräldrar ska känna sig trygga och välkomna i vår förening.

Alla ska aktivt kontinuerligt arbeta med förebyggande åtgärder.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- Idrotten vill
- Barnkonventionen
- Härnösand kommuns beslut
- Socialtjänstlagen
- Diskrimineringslagen
- Våra stadgar

Förklaring av definitioner

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner, eller missgynnad pga. t ex inkomst, utseende.

Diskriminering är när en person, direkt eller indirekt, behandlas sämre och missgynnas mer än någon annan på grund av t.ex. kön, funktionsnedsättning, ålder, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, religion/annan trosuppfattning eller etnisk tillhörighet. Ledare och styrelser kan diskriminera.

Trakasserier är när någon känner sig kränkt och handlingen har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Alla kan trakassera någon.

Annan kränkande behandling: Ett uppträdande som, utan att vara trakasserier, kränker ett barns värdighet.

Mobbning: En upprepad negativ handling när någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.



Andra viktiga definitioner som kan ligga till grund så att barn far illa

Rasism: En föreställning om den egna folkgruppens överlägsenhet utifrån uppfattningen om att det finns biologiska skillnader mellan folkgrupper och att vissa folkgrupper är mindre värda och därmed legitima att förtrycka, utnyttja eller kontrollera.

Främlingsfientlighet: Rädsla för; stark motvilja mot grupper som definieras genom fysiska, kulturella/etniska eller beteendemässiga karakteristika.

Homofobi: En uppfattning eller medveten värdering hos en individ, en grupp eller ett samhälle och som ger uttryck för en starkt negativ syn på homo- och bisexualitet och homo- eller bisexuella personer.

Sexism: Betraktelse- eller handlingssätt som innebär diskriminering på grund av kön. Med kön avses enligt svensk lag det kön som registrerats för en person vid födelsen eller det kön som senare fastställts för hen.

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

Ledare – återkommande ledarträffar där likabehandlingsarbetet är i focus. Arbeta aktivt med värderingsövningar i sin/sitt grupp/lag.

Föräldrar – Alla föräldrar ska årligen delges föreningens likabehandlingsplan.

Aktiva barn och ungdomar – återkommande träffar med spelarrådet och årlig enkätundersökning kring likabehandlingsfrågor och trivsel.

Alla i föreningen - ska årligen informeras om handlingsplanen och om till vem/vilka de kan vända sig till om de själva eller andra blir utsatta eller far illa. Var och en arbetar och tar eget ansvar för god trivsel och aktivitetsmiljö.

Huvudstyrelsen – har huvudansvar för att likabehandlingsplanen årligen revideras och att det förebyggande arbetet fortgår.

Här borde vi ta en funderare om vad vi verkligen gör i praktiken! Hur ser arbetet ut för varje år? Ska det specificeras en plan från varje sektion? En kort genomgång hur man arbetar.



Så här agerar vi om något händer:

Ledare

1. Ledaren informeras om, eller uppmärksammar händelsen.
2. Ledaren skapar sig en bild av vad som inträffat genom samtal med berörda parter.
3. Beroende av händelsens karaktär vidtar ledaren lämpliga åtgärder. T ex genom samtal.
4. Vid behov informeras föräldrar/vårdnadshavare
5. Om behov finns informeras ansvariga i styrelsen som i sin tur beslutar om vidare åtgärder.
6. Uppföljning sker efter någon vecka.

Föräldrar

1. När förälder/vårdnadshavare uppmärksammar/ blir informerad om händelsen kontakter hen ledaren eller ansvariga i styrelsen.
2. Händelsen utreds.
3. Berörda parter informeras.
4. Uppföljning sker efter någon vecka.

Barn/Ungdomar

1. Barnet/ungdomen som blir utsatt eller uppmärksammar att andra blir utsatt kontakter ledare, ansvariga i styrelsen eller annan vuxen som de känner förtroende för, t ex sina föräldrar.
2. Informerad person kontakter ansvariga t ex ledare eller ansvariga i styrelsen
3. Händelsen utreds.
4. Berörda parter informeras
5. Uppföljning sker efter någon vecka.



Barn som far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för ett barns situation?

Namn och telefonnummer: Kenneth Nyhlén 072-2065499 alternativt sektionsordförande Magnus Söderholm 070-6555569 (fotboll), Annelie Persson 070-6041379 (skidor) och André Wikman 070-3778573 (handboll)

Vem kontaktar socialtjänsten om det skulle behövas

Alla har ett ansvar att göra orosanmälan vid misstanke om ett barn far illa

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om det ska göras

Namn: Kenneth Nyhlén

Telenummer till socialtjänsten: 0611-34 80 00

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen

Namn: Kenneth Nyhlén, själv eller via ledarna

Vem informerar föräldrarna

Namn: Kenneth Nyhlén, själv eller via ledarna

Vem informerar berörda/drabbade övriga barn/ungdomar

Namn: Kenneth Nyhlén, själv eller via ledarna

Ansvar och uppföljning

Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande år efter år:

Vi reviderar/upprättar en ny handlingsplan varje år.

Aktiva, ledare och föräldrar informeras årligen om likabehandlingsplanen, och om det förebyggande arbetet.

Hur följer vi upp handlingsplanen år efter år

Genom spelarrådet, ledarträffarna och ex. den årliga enkätundersökningen bland aktiva, ledare och föräldrar

Vem/vilka är ansvariga: Huvudstyrelsen/ Kenneth Nyhlén



Årlig förankring i styrelse

Denna plan lyften upp i och ses över i föreningsstyrelsen årligen.

Översynshistorik:

- Styrelsemöte 2019-03-25
- Styrelsemöte 2020-09-07
- Styrelsemöte 2021-05-03
- Styrelsemöte 2022-06-02
- Styrelsemöte 2024-05-27
- Styrelsemöte 2025 04 14